

			 UNIONE EUROPEA	 Nautico Cert. N. 50 14484 Rev.002	 Ente Nazionale per l'Aviazione Civile Aeronautico Licenza di Operatore FIS n. 0044813/2018
	Liceo Artistico: Design Moda - Arti Figurative Istituto Tecnico: Costruzioni Ambiente Territorio Trasporti e Logistica Nautico - Aeronautico Istituto Professionale: Manutenzione Assist. Tecnica Industria e Artigianato per il Made in Italy Servizi per la Sanità e l'Ass. Sociale - Odontotecnico Istruzione degli adulti: Costruzioni Ambiente Territorio (CPLA) CLIS00600B				

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE - "ETTORE MAIORANA"-GELA
 Prot. 0011569 del 08/11/2021
 04-05 (Uscita)

Al personale docente

All'Albo

Al sito web www.istitutomajoranagela.edu.it

Agli atti

Oggetto: Manifestazione di interesse per il reclutamento di personale docente interno per l'incarico di tutoraggio e di co-progettazione nell'ambito della realizzazione dei percorsi di apprendistato di primo livello per l' A.S. 2021-2022-Progetto Catalogo di cui Allegato 1 al D.D.G. n. 2368 del 25/10/2021.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO Il D. Lgs. n. 81 del 15 giugno 2015, recante: "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 10 dicembre 2014, n. 183" che ha riorganizzato la disciplina del contratto di apprendistato;

VISTO La Legge n. 107 del 13 luglio 2015 "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti";

VISTO Il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca e il Ministro dell'economia e delle finanze, del 12 ottobre 2015 pubblicato sulla G.U. n. 296 del 21/12/2015, attuativo del Decreto Legislativo n. 81/2015, recante la "Definizione degli standard formativi dell' apprendistato e criteri generali per la realizzazione dei percorsi di apprendistato, in attuazione dell'articolo 46, comma 1, del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81"

VISTO le Linee guida per la realizzazione dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP), adottate con D.D.G. n. 1277 del 14/07/2021;

VISTO La Deliberazione della Giunta della Regione Siciliana n. 213 del 17 giugno 2016 che recepisce il sopracitato Decreto Interministeriale del 12 ottobre 2015;

VISTO l'Accordo interconfederale di cui all'art. 42 del D.Lgs 15 giugno 2015, n.81 approvato con DGR n. 428 del 22/12/2016;

VISTO Il D.D.G. n. 2077 del 24/09/2021 avente per oggetto Decreto di approvazione dell'Avviso pubblico per l'individuazione di un catalogo e il sostegno alla realizzazione di un'offerta formativa in apprendistato ai sensi dell'art.43 D.lgs. n.81/2015 a.s. e .a.f. 2021-2022;

VISTO Il D.D.G. n. 2368 del 25/10/2021 avente per oggetto il decreto di approvazione del Catalogo dell'Offerta Formativa in *Apprendistato (I livello) in attuazione dell'Avviso pubblico per l'individuazione di un Catalogo e il sostegno alla realizzazione di un'offerta formativa in apprendistato ai sensi dell'art. 43 D. Lgs. 81/2015 a.s. e a.f. 2021/2022 – DDG n. 2077 del 24/09/2021;*

VISTO che l'I.I.S.S. "Ettore Majorana" di Gela, in quanto organismo accreditato di diritto ai sensi dell'art.3 e dell'art. 5 lett. B del decreto n.25 del 01.10.2015, è stato ammesso al catalogo regionale dell'offerta formativa di cui Allegato 1 al D.D.G. n. 2368 del 25/10/2021;

AVVISA

che si intende richiedere al personale docente di questo istituto di manifestare l'interesse a far parte di un elenco di candidati a cui attingere per l'incarico di tutoraggio e di co-progettazione nell'ambito della realizzazione dei percorsi di apprendistato di primo livello per l'A.S. 2021-2022.

TUTOR FORMATIVO

1 Oggetto della prestazione-

Il tutor formativo ha il compito di:

- stilare il protocollo tra impresa e istituzione formativa;
- predisporre il Piano Formativo Individuale;
- accompagnare, insieme al tutor aziendale, lo studente-apprendista durante il percorso di apprendimento al fine del successo formativo;
- assistere l'apprendista nel rapporto con l'istituzione formativa, favorendone il raccordo didattico e organizzativo tra la formazione interna ed esterna, e monitorare l'andamento complessivo del percorso
- lavorare d'intesa con il Consiglio di Classe della classe di appartenenza dell'apprendista per favorire il raccordo tra la formazione interna ed esterna, anche nel caso di rientro nel comune percorso didattico a seguito di una eventuale risoluzione anticipata del contratto di apprendistato.

Ai fini della valutazione degli apprendimenti e dell'attestazione delle competenze acquisite, il tutor formativo, d'intesa con il tutor aziendale, redige il Dossier Individuale che raccoglie le evidenze atte a valutare il raggiungimento degli obiettivi di apprendimento previsti dal Piano Formativo Individuale.

Durante tali attività il tutor formativo verrà supportato dai docenti Referenti PCTO e Apprendistato.

2 Compensi previsti

Per le attività di supporto all'apprendista, di monitoraggio e di valutazione degli apprendimenti svolte, ai sensi dell'art.7 del D.M. del 12.10.2015, verrà corrisposto al tutor formativo un compenso pari a **1680** euro lordo stato corrispondente ad un servizio di 56 ore per 30 euro UCS/h/allievo. Il corrispettivo si intende onnicomprensivo, ovvero al lordo degli oneri previdenziali ed assistenziali, sia quelli a carico dello Stato che quelli a carico del Dipendente (€30,00 lordo stato, €22,61 lordo dipendente). I compensi indicati in precedenza saranno corrisposti a prestazione ultimata, dopo l'espletamento delle necessarie verifiche dei risultati, a rendicontazione approvata e ad effettivo accreditamento dei fondi da parte dell'Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale – Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale-Regione Sicilia.

Inoltre, l'importo totale indicato è riferito alla singola annualità del contratto di apprendistato ed è legato alla effettiva e completa realizzazione di tutto il percorso.

CO-PROGETTISTA

3 Oggetto della prestazione

Il co-progettista ha il compito di:

- Progettare ed organizzare il percorso di apprendistato in raccordo con l'impresa
- Redigere il Piano Formativo Individuale dell'apprendistato
- lavorare d'intesa con il Consiglio di Classe della classe di appartenenza dell'apprendista per favorire il raccordo tra la formazione interna ed esterna, anche nel caso di rientro nel comune percorso didattico a seguito di una eventuale risoluzione anticipata del contratto di apprendistato.

Durante tali attività il co-progettista verrà supportato dai docenti Referenti ASL e Apprendistato.

4 Compensi previsti

Per le attività di supporto all'apprendista, di monitoraggio e di valutazione degli apprendimenti svolte, ai sensi dell'art.7 del D.M. del 12.10.2015, verrà corrisposto al co-progettista un compenso pari a **480** euro lordo stato corrispondente ad un servizio di 16 ore per 30 euro UCS/h/allievo. Il corrispettivo si intende onnicomprensivo, ovvero al lordo degli oneri previdenziali ed assistenziali, sia quelli a carico dello Stato che quelli a carico del Dipendente (€30,00 lordo stato, €22,61 lordo dipendente). I compensi indicati in precedenza saranno corrisposti a prestazione ultimata, dopo l'espletamento delle necessarie verifiche dei risultati, a rendicontazione approvata e ad effettivo accreditamento dei fondi da parte dell'Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale – Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale-Regione Sicilia.

Inoltre, l'importo totale indicato è riferito alla singola annualità del contratto di apprendistato ed è legato alla effettiva e completa realizzazione di tutto il percorso.

5 Modalità di presentazione delle domande

I docenti interessati dovranno far pervenire in segreteria didattica **entro le ore 12.00 del 13 novembre 2021**, pena l'inammissibilità, l'istanza di partecipazione di seguito allegata e indirizzata al Dirigente Scolastico. Alla domanda dovrà essere allegato il curriculum vitae in formato europeo.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Carmelinda Bentivegna